

**2023**  
**TRAJNOSTNO POROČILO**  
LOTRIČ Meroslovje d.o.o.



MI MERIMO. VI RASTETE.

# Odpiramo vrata trajnostne preobrazbe

Spoštovani bralci,

veseli me, da lahko predstavimo naše prvo trajnostno poročilo. V podjetju LOTRIČ Meroslovje smo že od začetkov zavezani k odličnosti, točnosti in inovacijam. Zadnja leta našo zavezo širimo tudi na področje trajnostnega razvoja, saj verjamemo, da ima vsako podjetje ključno vlogo pri oblikovanju boljše in bolj trajnostne prihodnosti.

Trajnost ni zgolj trend ali modna muha – je nujnost in odgovornost, ki jo imamo do našega planeta in prihodnjih generacij. Predstavlja ohranjanje naravnih virov, zmanjševanje negativnih vplivov na okolje ter ustvarjanje pogojev za zdrav in kakovosten življenjski prostor. Gre za iskanje ravnovesja med gospodarsko rastjo, skrbjo za okolje in družbeno odgovornostjo.

V LOTRIČ Meroslovju smo že leta 2020, s prvo Trajnostno strategijo, trajnost vključili v samo jedro našega poslovanja. Naša vizija je ustvariti podjetje, ki deluje v skladu z omenjenimi načeli – tako v vsakodnevnih procesih kot dolgoročnih strateških ciljih.

Z uvajanjem energetsko učinkovitih rešitev, zmanjševanjem odpadkov in optimizacijo rabe naravnih virov se prizadevamo za zmanjšanje vpliva na okolje. Skrbimo za dobrobit naših zaposlenih, spodbujamo raznolikost in enakost ter podpiramo lokalno skupnost in družbo kot celoto. Ob tem poslujemo odgovorno in transparentno, vlagamo v inovacije ter iščemo trajnostne poslovne priložnosti, ki prinašajo dolgoročne koristi nam vsem.

Preteklo leto je bilo za nas obdobje intenzivnega dela, velikih sprememb in dosežkov na področju trajnostnega razvoja. Sprejeli smo vrsto ukrepov za zmanjšanje našega ogljičnega odtisa, izboljšali učinkovitost rabe virov in povečali delež kroženja materialov. Naši zaposleni so ključni del te zgodbe, saj s svojim znanjem, predanostjo in inovativnostjo prispevajo k doseganju naših trajnostnih ciljev.



Trajnostno poročilo, ki ga držite v rokah, je odraz naše zaveze k transparentnosti in odgovornosti. Ponosni smo na dosežke, ki smo jih dosegli, a se zavedamo, da je pred nami še veliko dela. Naša pot k trajnosti se nadaljuje. In z vsakim korakom se učimo, izboljšujemo in postajamo drznejši.

Hvala vsem našim zaposlenim, poslovnim partnerjem in skupnosti za podporo in sodelovanje na tej pomembni poti. Skupaj lahko dosežemo trajnostni razvoj, ki bo prinesel koristi nam, našim otrokom in celotnemu planetu.

S spoštovanjem,

Maja Brelih Lotrič  
generalna direktorica, LOTRIČ Meroslovje

# VIZIJA, POSLANSTVO & VREDNOTE

Ko pomislite na merjenje, pomislite na LOTRIČ Metrology.

Širimo krog zaupanja do naprav, storitev in sistemov, ki so del našega vsakdana.

Pri delu nas vodi jasno postavljena filozofija podjetja, zaobjeta v treh elementih – vodi, zemlji in zraku. Vsak element v sebi nosi tri vrednote, ki so srce organizacije in vodilo ravnanj nas zaposlenih. Z ognjem v očeh dodajamo četrti element življenja. Vedno smo pripravljeni na izziv, saj radi delamo to, kar delamo. In ustvarjamo z ljubeznijo.



Zemlja nas hrani.

STROKOVNOST  
POŠTENOST  
ČISTOST

Voda je vir življenja.

KAKOVOST  
Zaupanje  
TOČNOST

Zrak širini duha  
puščamo prosto pot.

INOVATIVNOST  
ODPRTOST  
NESKONČNOST

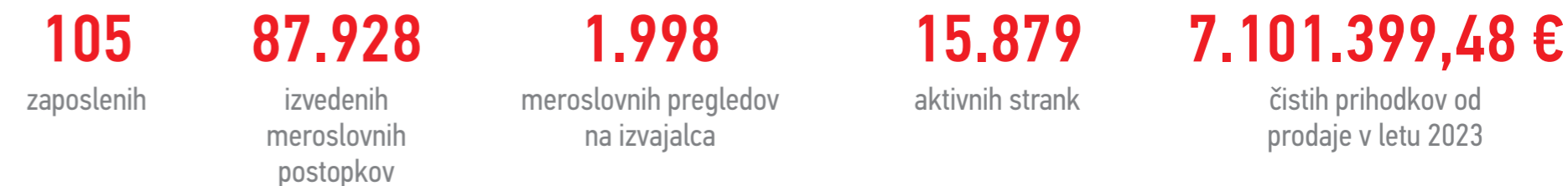
Z ognjem v očeh  
dodajamo četrti  
element življenja.



# NAŠA POT



# LETO 2023 V ŠTEVILKAH



Podatki se nanašajo zgolj na podjetje LOTRIČ Meroslovje d.o.o. in ne na celotno skupino LOTRIČ Metrology.

Marko Lotrič, ustanovitelj mednarodno uveljavljene skupine LOTRIČ Metrology, je svojo samostojno poklicno pot pričel z odprtjem obrti za kalibracijo tehtnic, uteži in pipet.

Konec leta 2022 je vodenje družinskega posla prevzela Maja Brelih Lotrič.

Danes skupina združuje že preko 190 strokovnjakov s področja meroslovja, zaposlenih v desetih podjetjih v osmih državah.

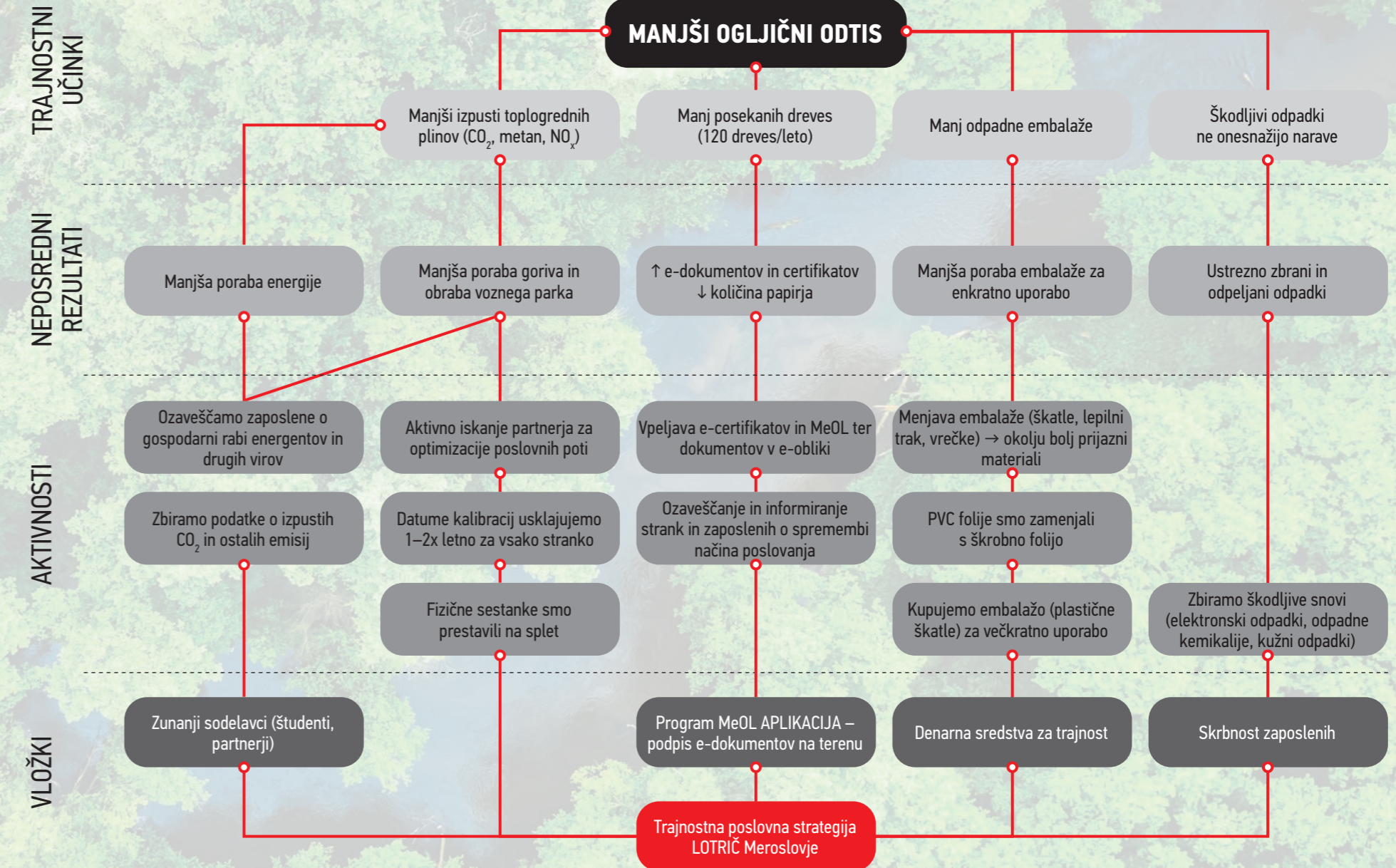


# 1. OKOLJSKI VIDIK

*V sožitju z naravo.*

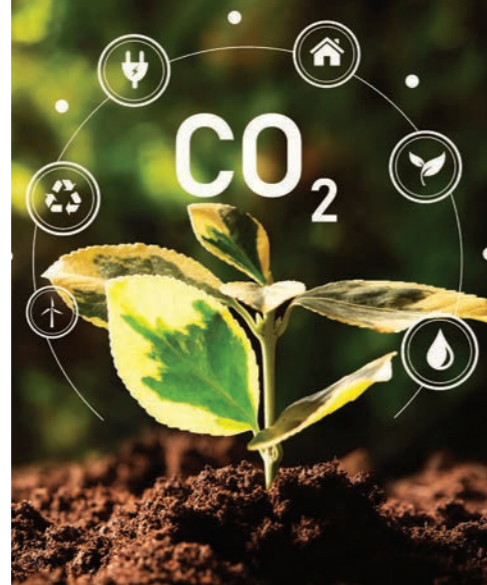
V podjetju LOTRIČ Meroslovje smo globoko zavezani trajnostnemu razvoju in ohranjanju naravnih virov za prihodnje generacije. Naše okoljsko odgovorno delovanje temelji na prepričanju, da lahko s premišljenimi in inovativnimi praksami zmanjšamo naš vpliv ter hkrati spodbujamo pozitivne spremembe v širši skupnosti.

Zaradi dejstva, da na lokaciji Železniki posluje poleg podjetja LOTRIČ Meroslovje tudi hčerinsko podjetje LOTRIČ Certificiranje, podatki o porabi električne energije in količini odpadkov veljajo za obe podjetji skupaj.



Shema 2: Okoljski vidik: v sožitju z naravo

## Trajnostni učinek 1.1 MANJŠI IZPUSTI TOPLOGREDNIH PLINOV



Od leta 2019 naprej zbiramo podatke o izpustih CO<sub>2</sub> in o ostalih emisijah (metan, NO<sub>x</sub>). Zmanjšane izpuste toplogrednih plinov dosegamo predvsem z zmanjševanjem porabe električne energije in manjšo porabo goriva ter obrabo voznega parka.

Običajno večje število zaposlenih rezultira v večji porabi električne energije. Kljub temu, da se je število zaposlenih v podjetjih LOTRIČ Meroslovje in LOTRIČ Certificiranje med letoma 2022 in 2023 povečalo za 6,8 %, smo v letu 2023 smo uspeli zmanjšati porabo električne energije iz 359.339 kWh na 358.809 kWh, kar predstavlja 0,15 % zmanjšanje. Rezultat je bil delno dosežen tudi zaradi ozaveščenosti zaposlenih o gospodarni rabi energentov in drugih virov (poraba goriva in stanje voznega parka).

Na področju transporta v podjetju smo pridobili naslednje podatke:

	2022	2023
Poraba goriva: bencin v L	42.755 L	45.274 L
Poraba goriva: diesel v L	5.164 L	7.574 L
Prevoženi kilometri (vsa vozila) v km	1.139.084 km	1.229.622 km

Tabela 1.1: Poraba goriva in prevoženi kilometri v letih 2022, 2023.

Število prevoženih kilometrov in s tem poraba goriva se je v letu 2023 povišala zaradi večjega obsega dela ter posledično odhodov laborantov in komercialistov do strank.

Trudimo se, da združujemo obiske za kalibracije pri strankah v enakih regijah, hkrati pa aktivno iščemo partnerja za izdelavo programa v našem internem informacijskem sistemu, s katerim bi dosegli večjo optimizacijo poslovnih poti. Število prevoženih kilometrov se trudimo optimizirati tudi na način, da del fizičnih sestankov ter komercialnih obiskov izvedemo preko spletnih aplikacij.

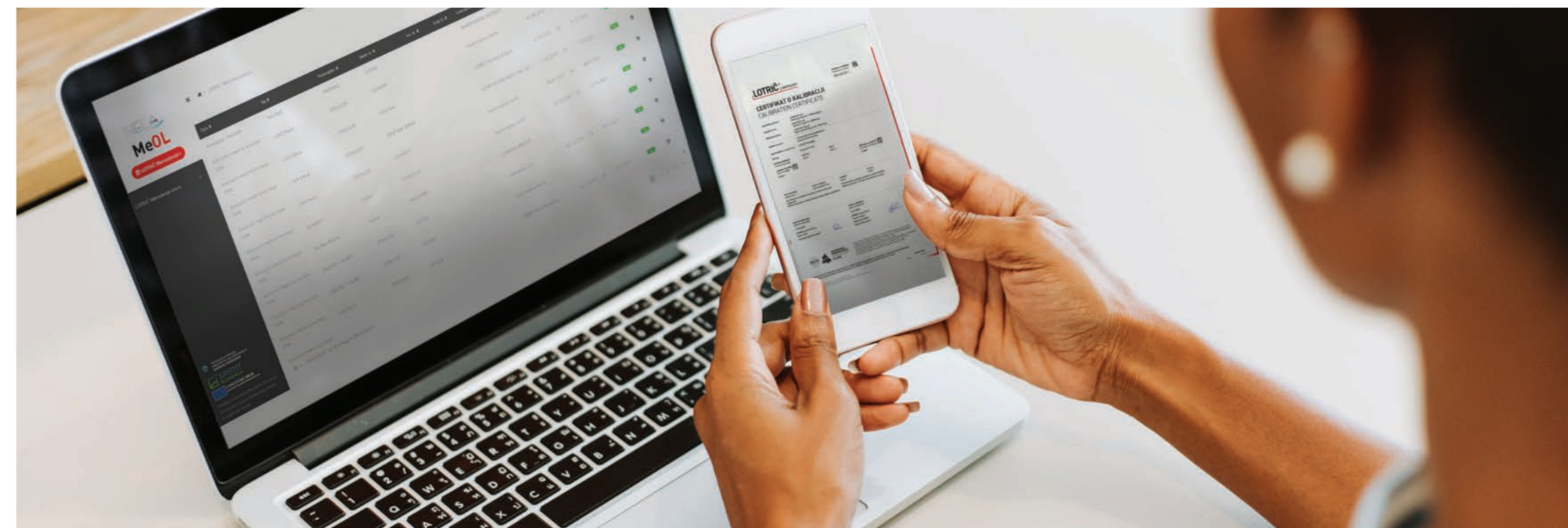
## Trajnostni učinek 1.2 MANJ POSEKANIH DREVES IN MANJ ODPADNE EMBALAŽE

Po izvedenih meroslovnih postopkih, ki jih opravi podjetje LOTRIČ Meroslovje, stranka prejme odobren certifikat, na katerem so jasno navedeni vsi parametri, ki so pomembni strankinim kupcem, ter s katerim stranka dokazuje in jamči svojo kakovost.

Priznani smo kot referenčni partner, ki se s kalibracijami, preskušanjem, kontrolami, overitvami in kvalifikacijami ter certificiranjem ukvarja že več desetletij. Sočasno z razvojem storitev smo razvijali tudi certifikat, ki je plod upoštevanja želja in potreb ter poglobljenega sodelovanja z našimi partnerji.

V podjetju LOTRIČ Meroslovje za stranko izdelamo personaliziran, mednarodno veljaven certifikat, ki je lahko izdan v dveh jezikih, ki jih izbere stranka sama.

1. 2. 2023 smo uvedli elektronsko distribucijo certifikatov s ciljem nižje porabe papirja in manjše velikosti embalaže. Našim partnerjem je elektronski certifikat vedno dostopen preko brezplačne aplikacije MeOL, prav tako pa po zaključenem meroslovnem postopku slednjega prejme tudi preko povezave v elektronskem sporočilu.





*Z elektronsko distribucijo certifikatov smo dosegli:*

*Nižjo porabo papirja*

S prehodom na elektronsko distribucijo certifikatov, ki smo jo uvedli dne 1. 2. 2023, smo samo v 4 mesecih znižali porabo papirja za približno 1,6 tone kar predstavlja približno 44 dreves in s tem razbremenili vpliv na okolje. V celotnem letu 2023 smo na račun elektronske distribucije certifikatov znižali porabo papirja za okvirno 4,5 tone.

V letu 2023 smo v podjetju LOTRIČ Meroslovje skupno izdelali 62.169 certifikatov, od tega jih je bilo samo 5 % takih, ki so bili na zahtevo stranke dodatno natisnjeni tudi v fizični obliki. Tako smo v letu 2023 po oceni fizično natisnili samo približno 3.100 od 62.169 certifikatov, kar pomeni, da smo ob upoštevanju, da je povprečen certifikat dolg 10 strani, prihranili približno 600.000 strani papirja. Če vzamemo v zakup, da iz nega drevesa pridobimo približno 8.000 strani papirja, smo z našim prehodom na e-certifikate prihranili več kot 70 dreves. Prehod na e-certifikate je bil izjemno dobro sprejet s strani naših strank, saj jih kar 95 % podpira omenjeno spremembo. To kaže na dejstvo, da so tudi naši poslovni partnerji trajnostno naravnani, kar nas zelo veseli.

## *Manjšo velikost embalaže*

Do sedaj smo tiskane certifikate pošiljali skupaj z merili. Embalaža je bila tako pogosto večja, kot je bilo to potrebno z vidika velikosti meril. Smo v procesu prenove za bolj trajnostno in manjšo embalažo. Že v letu 2022 smo začeli z zamenjavo kartonskih zabojnikov s plastičnimi zabojniki različnih velikosti, ki so bili kupljeni za pošiljanje meril rednim strankam. V letu 2022 smo v ta namen imeli 112 plastičnih zabojnikov, namenjenih za dostave rednim strankam, leta 2023 pa smo to številko povečali na 222. Ker kartonski zabojnik zdrži v povprečju samo 3 uporabe, življenjska doba plastičnega zabojnika pa je 5 let, in ob predpostavki, da plastični zabojnik uporabljamo 1x na teden, smo samo z enim plastičnim zabojnikom nadomestili kar 87 kartonastih zabojnikov. Z vsemi 222 plastičnimi zabojniki smo v letu 2023 nadomestili cca 19.000 kartonastih zabojnikov, kar po teži ustreza več kot 9 tonam kartona.

Z uporabo plastičnih zabojnikov namesto kartonastih pomembno prispevamo k trajnosti in varovanju okolja na več načinov, predvsem na naslednjih področjih:

- Zmanjšanje uporabe surovin: vsak plastični zabojnik, ki nadomesti kartonskega, pomaga zmanjšati povpraševanje po lesu, to pa pomeni manjše krčenje gozdov, kar pomembno prispeva k ohranjanju ekosistemov in biotske raznovrstnosti.
- Dolgoročnost uporabe: plastični zabojniki imajo veliko daljšo življenjsko dobo in omogočajo boljše odpornost na zunanje vplive.
- Možnost ponovne uporabe in recikliranja: plastične zabojnike je mogoče reciklirati, postopek recikliranja plastike pa je pogosto bolj učinkovit glede na število ciklov, skozi katere lahko material preide, preden se popolnoma iztroši.
- Zmanjšanje količine odpadkov: plastični zabojniki trajajo dlje in so pogosto bolj robustni, zato se zmanjšuje količina odpadkov.
- Prihranek dreves: kot že omenjeno zgoraj, smo z vsemi 222 plastičnimi zabojniki v letu 2023 nadomestili cca 19.000 kartonastih zabojnikov, kar po teži ustreza več kot 9 tonam kartona.



## Trajnostni učinek 1.3

# USTREZNO ZBIRANJE ODPADKOV

Naše podjetje se zavezuje k odgovornemu ravnanju z odpadki kot del našega trajnostnega pristopa k poslovanju. Zavedamo se pomembnosti ohranjanja okolja in zmanjševanja negativnega vpliva naše dejavnosti na planet. V podjetju ločeno zbiramo različne vrste odpadkov, da prispevamo k varovanju okolja in učinkovitemu ravnanju z viri. S pravilnim ločevanjem odpadkov omogočamo recikliranje materialov, zmanjšujemo količino odpadkov, ki končajo na odlagališčih in zmanjšujemo obremenitev naravnih virov. Vsako leto spremljamo količino odpadkov po različnih tokovih: biološki odpadki, odpadna embalaža, papir in karton, nevarni odpadki (elektronski odpadki, kemikalije in kužni odpadki), mešani komunalni odpadki. Skupna količina odpadkov je znašala 15.212 kg v letu 2022 in 16.172 kg v letu 2023 zaradi povečanega števila zaposlenih.

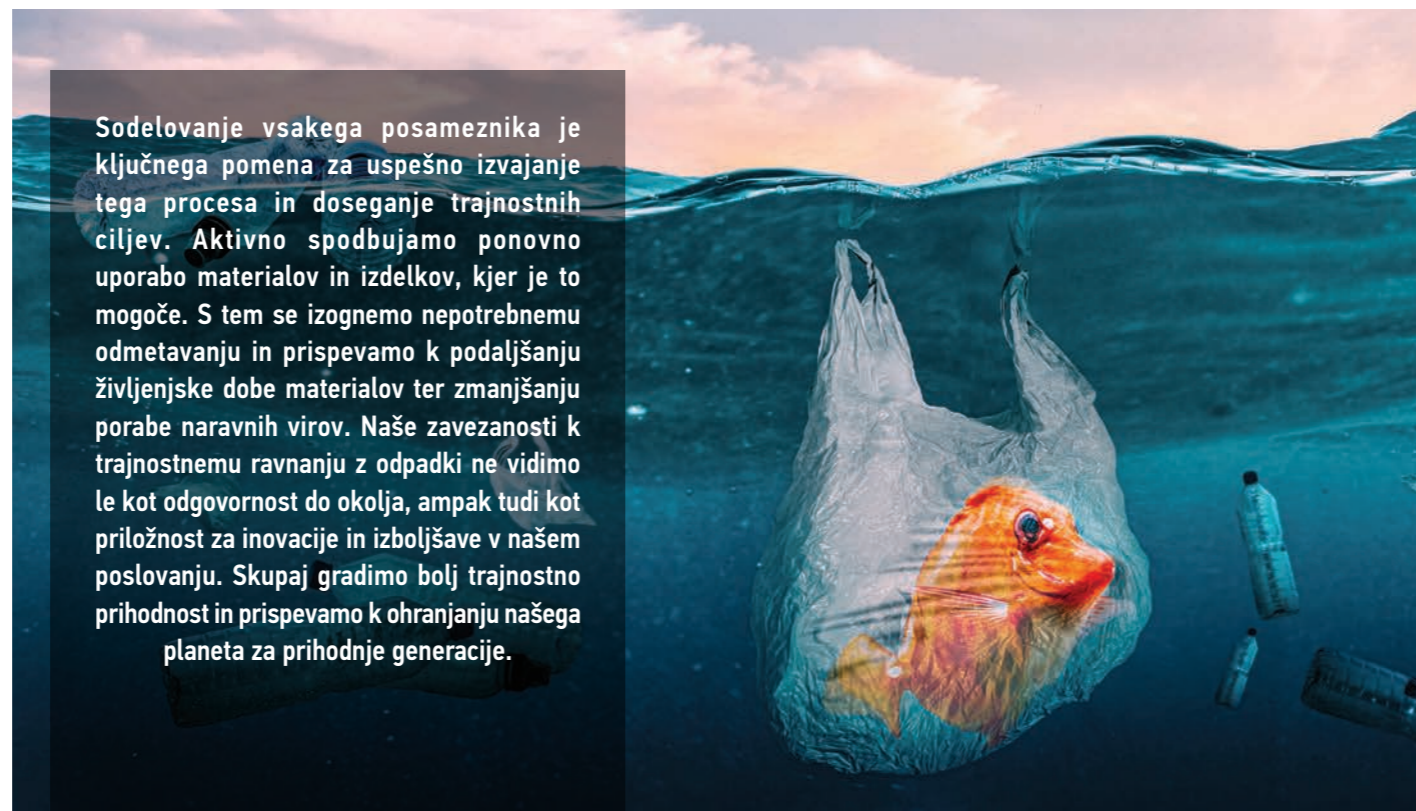
Poleg mehurčkaste PVC folije smo pričeli z uporabo biorazgradljive škrobne folije. Slednja je izdelana iz obnovljivih virov kot je koruzni škrob in se v naravi hitro razgradi, kar pomeni, da prispeva k zmanjšanju kopičenja odpadkov v okolju. V letu 2023 smo, poleg mehurčkaste PVC folije, dobavili tudi 4.200 m škrobne folije z namenom, da delno nadomesti obstoječo folijo ter zmanjša naš okoljski odtis in spodbudi trajnostne prakse. Dobava PVC folije je v letu 2023 ostala na enaki ravni kot leto pred tem.

LETO	Količina odpadkov [kg]
2021	16.411 kg
2022	15.211 kg
2023	16.172 kg

Tabela 1.2: Količina odpadkov v kg v letih 2021, 2022 in 2023.

Podatki vključujejo količino odpadkov v podjetju LOTRIČ Meroslovje in LOTRIČ Certificiranje.

Sodelovanje vsakega posameznika je ključnega pomena za uspešno izvajanje tega procesa in doseganje trajnostnih ciljev. Aktivno spodbujamo ponovno uporabo materialov in izdelkov, kjer je to mogoče. S tem se izognemo nepotrebnemu odmetavanju in prispevamo k podaljšanju življenjske dobe materialov ter zmanjšanju porabe naravnih virov. Naše zavezanosti k trajnostnemu ravnanju z odpadki ne vidimo le kot odgovornost do okolja, ampak tudi kot priložnost za inovacije in izboljšave v našem poslovanju. Skupaj gradimo bolj trajnostno prihodnost in prispevamo k ohranjanju našega planeta za prihodnje generacije.



## Trajnostni učinek 1.4

# MANJŠI OGLJIČNI ODTIS

Cilj vseh trajnostnih učinkov se kaže v zmanjšanju ogljičnega odtisa.

Oceno ogljičnega odtisa podjetja izvajamo s pomočjo lastne metodologije. Z zbiranjem podatkov za izračun ogljičnega odtisa smo pričeli v letu 2019, sistem pa vsakoletno nadgrajujemo. V ogljičnem odtisu so upoštevane vse emisije toplogrednih plinov, ki nastanejo pri poslovanju podjetja in ne le CO<sub>2</sub>. Ogljični odtis za

leto 2023 znaša 361,58 ton CO<sub>2</sub> ekvivalentov, pri čemer je večji del izpustov povezan s transportom in porabo električne energije.

Število izvedenih kalibracijskih postopkov iz leta v leto raste, kar posledično velja tudi za absolutni izračunani ogljični odtis. Zato smo vrednost preračunali na relativni ogljični odtis, ki se glede na število izvedenih kalibracijskih postopkov od leta 2021 zmanjšuje.



LETO	Ogljični odtis [t CO <sub>2</sub> e] absolutno	Število izvedenih kalibracijskih postopkov	Ogljični odtis [t CO <sub>2</sub> e/postopek] relativno
2019	188,0	73.748	2,55
2020	285,9	73.515	3,89
2021	370,6	83.005	4,47
2022	351,0	80.561	4,36
2023	361,6	87.929	4,11

Tabela 1.3: Podatki o ogljičnem odtisu med leti 2019–2023

Izračun ogljičnega odtisa v razdelku »poraba električne energije« in »količina odpadkov« vsebuje tudi podatke hčerinskega podjetja LOTRIČ Certificiranje.

V prizadevanju za zmanjšanje ogljičnega odtisa podjetja izvajamo podrobno analizo posameznih področij delovanja podjetja. Načrtujemo izvajanje ukrepov za povečanje energetske učinkovitosti, prehod na obnovljive vire energije ter optimizacijo logističnih procesov. S tem zagotavljamo, da smo zavezani trajnostnemu razvoju in zmanjšanju našega vpliva na okolje.



## 2. DRUŽBENI VIDIK

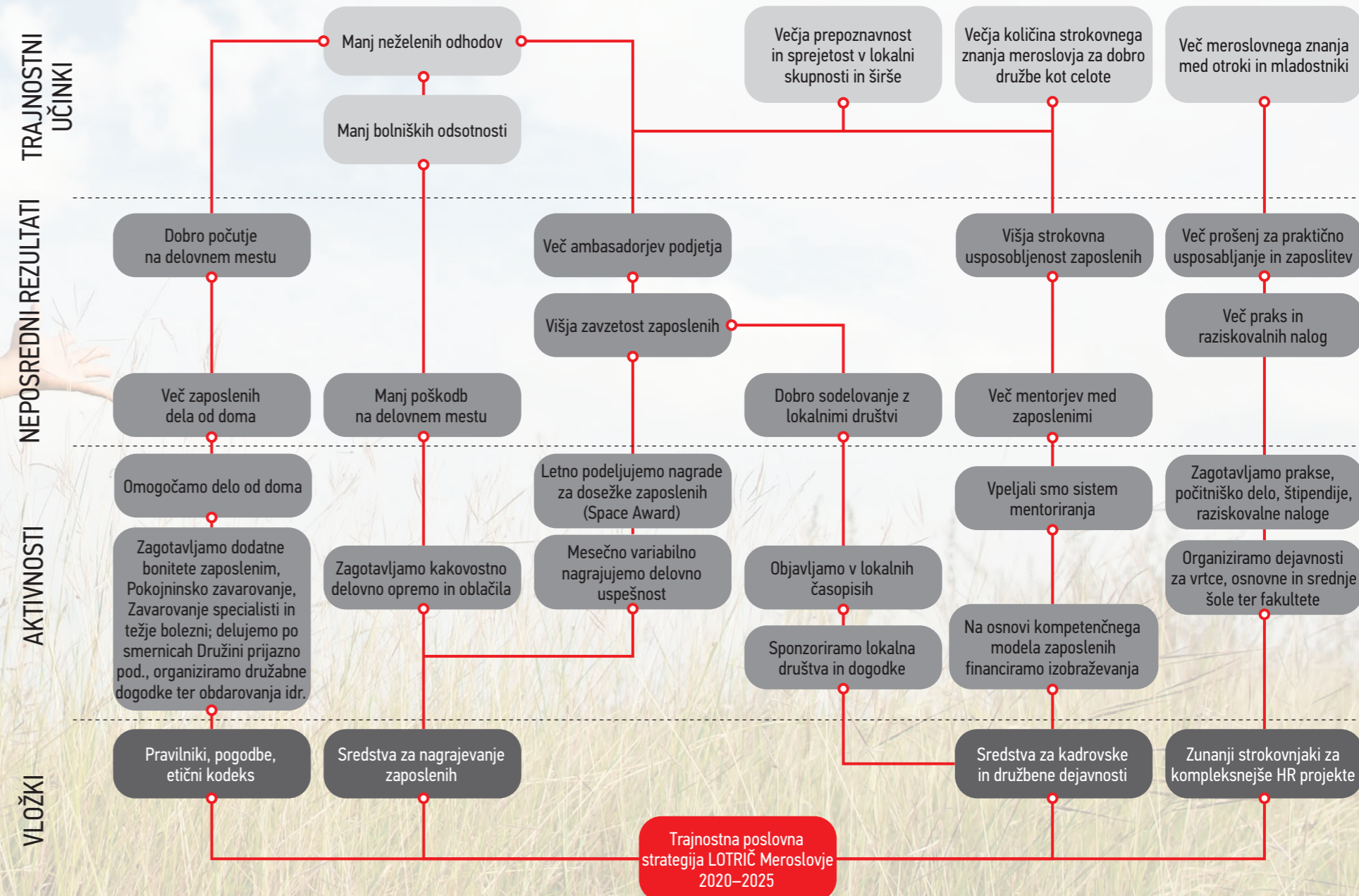
*V sožitju z zaposlenimi in skupnostmi.*

V podjetju LOTRIČ Meroslovje veliko pozornosti namenjamo družbenemu vidiku.

Za sistemsko ureditev omenjenega področja imamo sprejete številne interne pravilnike in pogodbe, med katerimi velja izpostaviti predvsem Kolektivno pogodbo, Splošni akt o sistematizaciji delovnih razmerij, Pravilnik o delu od doma, Etični kodeks, Pravilnik o preprečevanju diskriminacije, nadlegovanja in trpinčenja, Pravilnik o alkoholiziranosti in preverjanju drugih substanc, Pravilnik o zaščiti prijaviteljev in Pravilnik o nagrajevanju zaposlenih Space Award.

Zaposluje strokovno usposobljene sodelavke in sodelavce, ki so kompetentni nosilci kadrovskih in družbeno odgovornih projektov ter ob enem skrbimo za njihov neprekinjen strokovni in osebnostni razvoj. V sklopu letnega finančnega plana imamo predvidena finančna sredstva, ki jih redno namenjamo kadrovskim in družbenim dejavnostim. Za omenjeno področje smo v letu 2023 namenili skoraj 130.000 € sredstev.

Za kompleksnejše kadrovske in družbene projekte se za svetovanje in pomoč obračamo na zunanje strokovnjake. Trenutno aktiven projekt s tega področja je vzpostavitev kompetenčnega modela.



Shema 3: Družbeni vidik – v sožitju z zaposlenimi in skupnostmi

## Trajnostni učinek 2.1

# MANJ BOLNIŠKIH ODSOTNOSTI IN MAJHNA NETO FLUKTUACIJA

Zavedamo se, da so temelj vsakega podjetja zadovoljni zaposleni. Slednje rezultira v pomembnem trajnostnem učinku, ki se kaže v nizki bolniški odsotnosti ter posledično majhni neto fluktuaciji. V letu 2023 je stopnja zdravstvenega absentizma znašala 5,86 %, v letu 2022 pa 10,41 %. Neto fluktuacija za leto 2023 znaša 5,15 %, kar je krepko pod slovenskim povprečjem, saj na bi po javno dostopnih podatkih povprečna stopnja fluktuacije zaposlenih v podjetjih v Sloveniji v letu 2023 bila približno 10 %.

	2022	2023
Stopnja zdravstvenega absentizma v podjetju LOTRIČ Meroslovje	10,4 %	5,86 %
Stopnja zdravstvenega absentizma v Sloveniji	6,1 %*	5,9 %*
Neto fluktuacija v podjetju LOTRIČ Meroslovje	5,5 %	5,15 %
Neto fluktuacija v Sloveniji	12,4 %**	10 %**

Tabela 2.1: Stopnja zdravstvenega absentizma in neto fluktuacije

\*Vir NIJZ.

\*\*Vir Manpower Slovenija

Doseganje dobrega rezultata je mogoče s pomočjo številnih aktivnosti, ki jih izvajamo v podjetju LOTRIČ Meroslovje. Slednje je družinsko podjetje, v katerem pomembno mesto zaseda filozofija podjetja in vrednote. Za leto 2023 imamo sprejetih 20 ukrepov za zagotavljanje zdravja in varstva na delovnem mestu ter dobro počutje na delovnem mestu. V primerjavi z letom 2022 smo paket razširili za en ukrep. Obenem delujemo po smernicah družini prijaznega podjetja.

Sodelavkam in sodelavcem podjetja LOTRIČ Meroslovje nudimo številne bonitete. Dnevno so nam na voljo brezplačno sveže sadje, topli napitki ter voda. V letu 2023 smo v shemi svežega sadja zaposleni v svojem delovnem času zaužili 1.460 kg sadja, kar znese 8 kg sadja na zaposlenega. Količina zaužitega sadja na posameznika narašča, saj so zaposleni v letu 2022 zaužili 1.433 kg sadja oz. 7 kg na zaposlenega. V letu 2023 smo zaposleni zaužili 26.306 toplih napitkov. Podatek za leto 2022 je 24.629.

	2022	2023
Količina zaužitega sadja	1433 kg	1460 kg
Količina zaužitega svežega sadja na posameznika	7 kg	8 kg

Tabela 2.2: Količina zaužitega svežega sadja v kg

Zaposlenim nudimo tudi dodatne bonitete kot so Zavarovanje specialist, Zavarovanje za težje bolezni ter Pokojninsko zavarovanje.

Stalno dopolnjujemo in obnavljamo ponudbo subvencioniranih pristočasnih aktivnosti, ki so namenjene našim zaposlenim in njihovim družinskim članom ter tako izboljšujemo njihovo psihofizično stanje. Sodelavke in sodelavci so lahko v letu 2023 izbirali med 8 ponudniki oz. 15 aktivnostmi. V letu 2022 je bilo sodelavcem na voljo 5 ponudnikov pristočasnih aktivnosti.

Za vzdrževanje in nadgrajevanje dobrih medsebojnih odnosov na delovnem mestu organiziramo številne interne dogodke kot so teambuildingi, obdarovanja, piknik z družinskimi člani in ostali dogodki. V Letu 2023 smo izvedli 12 tovrstnih internih dogodkov.



Zaposlenim zagotavljamo varna delovna mesta z ustrezno in kakovostno zaščitno in delovno opremo. Izvajamo letne preglede slednje ter redno izvajamo izobraževanja na področju varnega dela za vse naše zaposlene.

V podjetju imamo vzpostavljen tudi unikaten plačilni sistem, ki med drugim vključuje izplačevanje variabilnega deleža glede na poslovno in osebno uspešnost. Zaposleni v okviru SPACE Award – Smart Proposals for Annual Criteria of Excellence na mesečni ravni preko stimulativne ocene vodje, oddanih koristnih predlogov, prejetih glasov v izboru za naj sodelavko/sodelavca meseca, udeležbe na zunanjih in notranjih dogodkih ter mentoriranja pridobivajo utrinke, ki rezultirajo v dodatni finančni nagradi. Na podlagi zbranih utrinkov se na letni ravni na Akademiji veselja podeli tudi 7 nagrad SPACE Award, v skupni vrednosti 2.000 €.

Zaposlenim omogočamo delo od doma. V letu 2023 je možnost dela od doma koristilo 35 % zaposlenih, v letu 2022 pa 32 % zaposlenih.

	2022	2023
Delež zaposlenih, ki koristi možnost dela od doma	32 %	35 %
Delež zaposlenih, ki so od doma delali 1–2 dneva	11 %	10 %
Delež zaposlenih, ki so od doma delali 3 dni ali več	21 %	25 %

Tabela 2.3: Delež zaposlenih, ki koristi možnost dela od doma

Vse omenjene aktivnosti rezultirajo v manjšem številu poškodb na delovnem mestu, višjem deležu zaposlenih, ki delajo od doma ter dobremu počutju na delovnem mestu.

Posledično dosegamo višjo zavzetost naših zaposlenih ter s tem več ambasadorjev podjetja LOTRIČ Meroslovje.

Za sistematično beleženje zadovoljstva na delovnem mestu že od leta 2010 sodelujemo v natečaju Zlata nit. V letu 2023 smo prejeli 43 rešenih anket, rezultati kažejo na veliko razvitost sklopa »Vodenje, komuniciranje in sodelovanje« ter »Podjetnost in inovativnost«.

V splošnem je podjetje LOTRIČ Meroslovje doseglo nadpovprečne rezultate, kar nas je uvrstilo med 7 finalistov izbora Zlata nit za leto 2023 v kategoriji Srednja velika podjetja.



## Trajnostni učinek 2.2

# VEČJA PREPOZNAVANOST IN SPREJETOST V LOKALNI SKUPNOSTI IN ŠIRŠE

V podjetju LOTRIČ Meroslovje se zavedamo, da smo kot podjetje uspeli zgolj ob podpori okolja, iz katerega izhajamo. Zato želimo z družbeno odgovornimi projekti prispevati k razvoju in večji kakovosti bivanja v lokalnem okolju. Slednje rezultira v naslednjem trajnostnem učinku – Večji prepoznavnosti in sprejetosti v lokalni skupnosti in širše.

Sponsoriramo delovanje najrazličnejših društev in organizacij ter lokalnih dogodkov. V letu 2023 smo v ta namen sponzorska in donatorska sredstva v višini dobrih 52.000 € razdelili med 27 deležnikov. Iščemo različne oblike sodelovanja z lokalnim okoljem in s prispevki v lokalnih medijih prispevamo k učinkovitejšemu kroženju informacij.

Vse omenjeno rezultira v dobrem sodelovanju z lokalnimi društvi in organizacijami.



	LOTRIČ Meroslovje	Povprečje med srednje velikimi podjetji v Sloveniji
Temeljni odnos med podjetjem in zaposlenimi	4,5	4,6
Vloga in kakovost dela posameznika v podjetju	4,2	4,1
Vodenje, komuniciranje in sodelovanje	4,6	4,1
Podjetnost in inovativnost	4,6	4,1
Delovna obremenitev	2,7	2,5
Osebna rast in razvoj	4,0	4,1
Pripadnost podjetju	3,3	3,3
Raznolikost in vključenost	3,9	4,0

Tabela 2.4: Rezultati ankete Zlata nit za leto 2023

## Trajnostni učinek 2.3 VEČJA KOLIČINA STROKOVNEGA ZNANJA S PODROČJA MEROSLOVJA ZA DOBRO DRUŽBE KOT CELOTE

Če želimo kot podjetje stalno rasti in se razvijati, je izjemnega pomena, da spodbujamo strokovni razvoj naših zaposlenih. V podjetju LOTRIČ Meroslovje imamo vzpostavljene različne mehanizme, s katerimi sodelavke in sodelavce spodbujamo z k stalnemu izobraževanju. Na osnovi slednjega je udejanjen naslednji trajnostni učinek, ki rezultira v večji količini strokovnega znanja s področja meroslovja, ki koristi družbi kot celoti.

Za sistemsko ureditev razvoja zaposlenih v podjetju LOTRIČ Meroslovje poteka projekt vzpostavitve kompetenčnega modela. Vzpostavljen je sistem mentoriranja, ki novo zaposlenim in tudi zaposlenim, ki so zgolj zamenjali svoje delovno mesto, omogoča pridobivanje dragocenega znanja in izkušenj s strani ostalih sodelavk in sodelavcev.

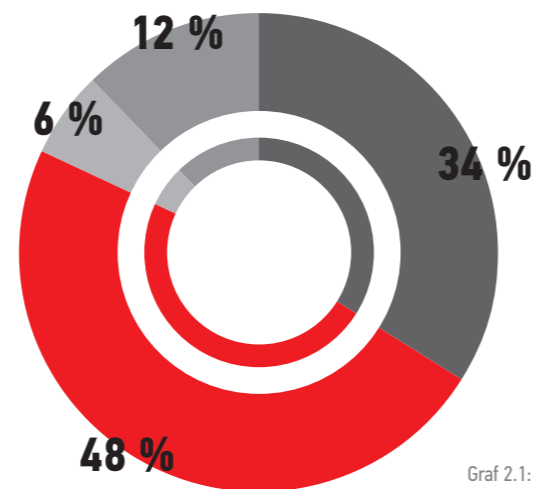
V letu 2023 se je v podjetju LOTRIČ Meroslovje zaposlilo 7 novih sodelavk in sodelavcev. Svoje znanje pa je nanje prenašalo 40 mentorjev, kar predstavlja 41 % vseh zaposlenih. Od tega je imelo 14 mentorjev oz. 35 % vseh mentorjev opravljeno tudi formalno andragoško-pedagoško izobraževanje. V letu 2022 je svoje znanje prenašalo 36 mentorjev. S tem je jasno viden neposreden rezultat – vsakoletno naraščanje števila mentorjev v podjetju. V letu 2023 je bilo izvedenih 2.521 ur formalnih izobraževanj, kar predstavlja 26 ur na zaposlenega na leto.

	2022	2023
Število mentorjev	36	40
Delež mentorjev glede na celotno število zaposlenih	37 %	41 %

Tabela 2.5: Število mentorjev

Kot rezultat je vidna tudi višja strokovna usposobljenost zaposlenih. Glede na izobrazbeno strukturo sicer v podjetju zaposlujeemo 12 % zaposlenih z manj kot srednješolsko izobrazbo, 48 % s srednješolsko izobrazbo, 34 % diplomantov in 6 % magistrov ter doktorjev znanosti. Med novo zaposlenimi v letu 2023 sta 2 sodelavki z visokošolsko izobrazbo ter 5 sodelavcev z srednješolsko izobrazbo.

- Srednješolska izobrazba
- Diploma
- Manj kot srednješolska izobrazba
- Magisterij/doktorat



Graf 2.1: Izobrazbena struktura zaposlenih

## Trajnostni učinek 2.4 VEČ MEROSLOVNEGA ZNANJA MED MLADOSTNIKI IN OTROKI



	2022	2023
Število strokovnih dogodkov namenjenih mladim	4	20

Tabela 2.6: Število strokovnih dogodkov namenjenih mladim

V podjetju veliko pozornosti namenjamo sodelovanju z mladimi v okviru vzgojno-izobraževalnih institucij. Trajnostni učinek se kaže v vse večji količini meroslovnega znanja med otroki in mladostniki.

Organiziramo dneve odprtih vrat, delavnice, predavanja in predstavitve ter vodene ogledе podjetja. Zanimiv projekt predstavlja delavnica Mladi meroslovec, v okviru katere otrokom v vrtcih in nižjih razredih osnovne šole na enostaven in zanimiv način predstavimo področje meroslovja. Z SBC (Slovenian Business Club) vsako leto sodelujemo v okviru Festivala podjetništva, ko za en dan svoja vrata odpremo srednješolcem. Poglobljeno sodelujemo z lokalno Osnovno šolo Železniki, Šolskim centrom Škofja Loka ter Šolskim centrom Kranj. Z omenjenimi institucijami sodelujemo v okviru različnih projektov in dogodkov. V letu 2023 smo izvedli kar 20 dogodkov namenjenih mladim ter 4 dogodke v letu 2022.

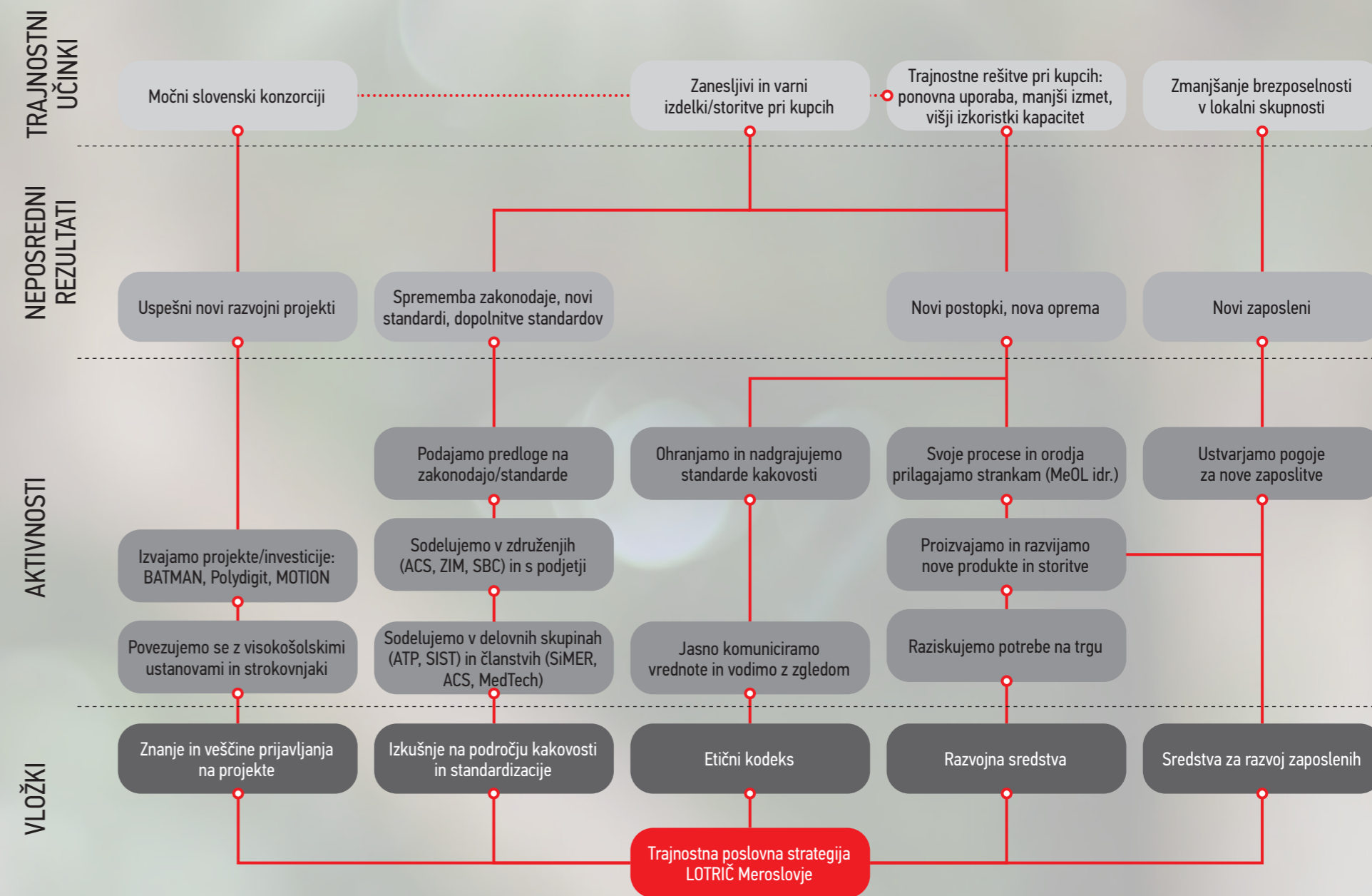
Mladim nudimo možnost opravljanja obveznih praks ter seminarskih, raziskovalnih, diplomskih, magistrskih in doktorskih nalog. Vsako leto najbolj perspektivnim mladim podeljujemo štipendije. V letu 2023 smo podelili 3 štipendije, v letu 2022 eno manj in sicer 2. Delež zaposlitve štipendistov v letih našega poslovanja znaša 7 %.

Omenjene aktivnosti rezultirajo v naraščajočem številu praks in opravljenih raziskovalnih nalog. Vse več mladih se na nas obrača s prošnjo za najrazličnejša praktična usposabljanja, zaposlitev ter ostale oblike sodelovanja. V poletnih mesecih jim omogočamo počitniško delo. S ŠC Loka imamo vzpostavljen sistem vajeništva. Na temu področju imamo vzpostavljen inovativen model sodelovanja z lokalnimi podjetji (v okviru katerega vajeništvo poteka v več različnih podjetjih), s čimer mladi pridobijo širši vpogled ter znanje. V letu 2023 beležimo 15 % rast števila prejetih prošenj za praktična usposabljanja. V letu 2023 je bilo izvedenih 10 praktičnih izobraževanj ter 8 praktičnih izobraževanj v letu 2022. V letu 2023 beležimo tudi 18 % rast števila prošenj za zaposlitev glede na leto 2022.

# 3. EKONOMSKI VIDIK

## V sožitju s partnerji

Trajnostni učinki na ekonomskem področju so ena od strateških zavez podjetja LOTRIČ Meroslovje. Med naše ključne trajnostne učinke štejemo soustvarjanje močnih slovenskih konzorcijev, razvoj zanesljivih in varnih izdelkov ter storitev, ki zagotavljajo strokovnost naših kupcev, trajnostne rešitve za naše kupce (npr. ponovna uporaba orodij in opreme, manjši izmet v proizvodnji, višji izkoristki kapacitet ipd.) ter zmanjšanje brezposelnosti v lokalni skupnosti. Pot do trajnostnih učinkov se prične v t.i. vložkih. Med njimi je najpomembnejša Trajnostna poslovna strategija LOTRIČ Meroslovje 2020–2025, ki je podlaga za strateška vlaganja v razvoj (razvojna sredstva), zaposlene (sredstva za razvoj zaposlenih) ter krepitev znanj, izkušenj ter integritete vseh sodelavcev.



Shema 4: Ekonomski vidik – v sožitju s partnerji

## Trajnostni učinek 3.1

# MOČEN SLOVENSKI KONZORCIJ

Zavedamo se pomembnosti sooblikovanja močnih slovenskih konzorcijev, saj le v sodelovanju lahko dosežemo največje tehnološke in poslovne preboje. Z znanji, ki smo jih pridobili tekom razvoja podjetja, kot so kompetence povezovanja, sooblikovanja konzorcijev, oblikovanje inovativnih projektov in pridobivanje nepovratnih sredstev, nam je omogočeno uspešno povezovanje z visokošolskimi ustanovami, razvojnimi podjetji in drugimi strokovnjaki. V omenjeni proces povezovanja velikokrat vključujemo tudi zunanje strokovnjake in sicer smo v letu 2023 za to namenili 11.769,42 €, medtem ko smo v letu 2022 namenili 4.440,00 €. Veliko investiramo v nova znanja in kompetence, ki prispevajo k učinkovitejšemu črpanju nacionalnih in evropskih sredstev. V letu 2023 smo se udeležili 5-ih delavnic, v letu 2022 pa 4-ih.

V letu 2023 smo aktivno sodelovali v štirih ključnih projektih in sicer se dva projekta izvajata na področju mobilnosti in uresničevanja Misije GREMO, en projekt naslavlja izzive na področju digitalizacije, zadnji pa razvoj kompleksnega kontrolnega sistema. Vsem projektom pa je skupno, da so se izvajali v konzorciju.



- Batman – investicijski projekt, ki naslavlja specifične tehnološke in tehnične izzive sodobnih, tehnološko naprednih rešitev baterijskih hranilnikov energije in podpornih izdelavnih tehnologij. Ključna vloga našega podjetja je podpreti razvijalce komponent, namenjenih električnim vozilom, na področju preskušanja omenjenih izdelkov (EMC in okoljska preskušanja). V sklopu projekta bomo tako razvili preskusne metode in vpeljali merilne naprave v obstoječe laboratorijske procese.

- e-Motion – investicijski projekt, ki naslavlja razvojne aktivnosti na področju elektrifikacije mobilnosti in prehoda v digitalno in zeleno mobilnost. Ključna vloga našega podjetja je razviti nove metode preskušanja in validacije novo razvitih izdelkov, z vključevanjem metod prediktivnosti in strojnega učenja.

- Digitalna preobrazba ključnih funkcij podjetja Polycom Škofja Loka d.o.o. – razvojni projekt, kjer smo z našim znanjem in kompetencami pomagali k višji stopnji digitalizacije podjetja Polycom na področju izvajanja meritev izdelkov z naprednimi tehnologijami (vision sistem). Pri čemer je bilo glavno vodilo zagotavljanje sledljivosti in točnosti meritev.

- Razvoj sistema za avtomatiziran nadzor kakovosti v proizvodnem procesu – razvojni projekt, kjer v sodelovanju s konzorcijskim partnerjem razvijamo rešitev za njihove izzive na področju 100 % kontrole izdelka na liniji.

Seveda je ključno učinkovito izvajanje ter nadzorovanje strateških projektov. Tako redno spremljamo uspešnost črpanja sredstev glede na odobrena sredstva. V letu 2023 je uspešnost črpanja 100 %, v letu 2022 pa je bila 97 %.

Vrednost počrpanih sredstev	LETO 2022	LETO 2023
v %	100 %	97 %
v EUR	313.344,47 €	355.548,62 €

Tabela 3.1: Vrednost počrpanih nepovratnih sredstev v letu 2022 in 2023

V letu 2022 smo uspešno vložili 3 vloge za sofinancirane projekte skupaj s slovenskimi partnerji, v letu 2023 pa 1 vlogo. Vse to nas vodi do trajnostnega učinka krepitve slovenskih konzorcijev. V nadaljevanju je prikazan seznam projektov, ki so se izvajali od leta 2020 naprej in za katera smo pridobili nepovratna sredstva.

Naziv projekta	Datum začetka	Datum zaključka	Vrednost upr. str. v €
MICRO BREWERY	1. 9. 2019	30. 4. 2022	226.196,97 €
KVPV	9. 7. 2020	31. 8. 2022	313.360,00 €
SAFE LAB	1. 9. 2020	24. 11. 2021	452.010,00 €
GO MED	1. 1. 2020	31. 12. 2022	38.500,00 €
VIP – KATJA BABIČ	1. 6. 2020	31. 5. 2022	38.163,51 €
EXPO – SPS	1. 10. 2021	31. 3. 2022	10.000,00 €
POLY DIGIT	9. 7. 2022	8. 7. 2022	823.840,09 €
Razvoj sistema za avtomatiziran nadzor kakovosti v proizvodnem procesu	2. 11. 2022	1. 11. 2024	299.472,03 €
MOTION	1. 8. 2022	31. 7. 2025	443.750,00 €
SPS – Vavčer za digitalni marketing	1. 1. 2022	31. 10. 2022	16.840,00 €
SPS – Vavčer za dvig. dig. kompetenc	1. 1. 2023	26. 7. 2023	16.350,00 €
SPS – Vavčer za certifikate kakovosti	1. 1. 2023	31. 9. 2023	17.000,00 €
Batman	5. 7. 2023	31. 6. 2026	2.646.951,00 €

Tabela 3.2: Tekoči projekti za katera so bila odobrena nepovratna evropska in nacionalna sredstva

V letu 2023 smo pričeli z izvajanjem 3 projektov, v letu 2022 pa 4 projektov.

Glavni cilj pri izvajanju projektov in pridobivanju nepovratnih sredstev je, da so projekti skladni z našo strategijo in da naslavlajo trajnostni razvoj. V spodnji tabeli je prikazano število projektov, katerim so bila odobrena nepovratna evropska in nacionalna sredstva:

	2019	2020	2021	2022	2023
Strateški projekt	0	2	2	4	3
Trajnostni projekt	0	1	1	4	3

Tabela 3.3: Število strateških in trajnostnih projektov

Veliko dodano vrednost prepoznamo tudi pri vključevanju v strateška razvojna in inovacijska partnerstva oz. SRIP. Naše članstvo in vizijo razvoja zastopamo v kar 6-ih SRIP-ih (Mobilnost, Zdravje-medicina, Tovarne prihodnosti, Pametne stavbe in dom z lesno verigo, Trajnostna pridelava hrane, Materiali kot končni produkti).

## Trajnostni učinek 3.2 ZANESLJIVI IN VARNI IZDELKI/ STORITVE PRI KUPCIH

Podjetje LOTRIČ Meroslovje je poznano po svojem prispevku k razvoju novih standardov oziroma dopolnitvam standardov na področju meroslovja ter spremembam zakonodaje. Izkušnje naših strokovnjakov in vodij na področju meroslovja segajo v leto 1999, ko smo pridobili prvo akreditacijsko listino. Do danes smo prejemniki 4-ih akreditacijskih listin in sicer LK-008 na področju kalibriranja (ISO/IEC 17025), LP-099 na področju preskušanja (ISO/IEC 17025), CP-016 na področju certifikacijskih organov (ISO/IEC 17065) in K-003 za kontrolni organ (ISO/IEC 17020). Smo tudi priglašeni organ (NB) s številko 2897 ter z vpisom v Nando bazo pri Evropski komisiji, predstavljamo priglašen organ NB 2897 za opremo za varovanje dihal – polobrazne maske za zaščito pred delci FFP (EN 149), skladno z Uredbo (EU) 2016/425 o osebni varovalni opremi (OVO). Vse to nam zagotavlja dobro osnovo

ter izkušnje, da lahko spodbujamo zakonodajalce, da standarde in zakonodajo smiselno dopolnjujejo. Kot imenovana oseba s strani Urada za Meroslovje smo vsako leto pozvani k podaji predlogov/komentarjev na zakonodajne spremembe s področja meroslovja, v internem postopku, pred javno obravnavo.

Omenjene predloge razvijamo samostojno in/ali v sodelovanju s partnerji. V letu 2023 še posebej preko delovnih skupin (ATP, SIST), članstev (SiMER, ACS, MedTech) ter združenj (ACS, ZIM, SBC), ki so predstavljene v nadaljevanju dokumenta. Preteklo leto smo (1) v okviru sveta SA sodelovali pri potrjevanju standardov, katerih je bilo preko 100, (2) v okviru delovne skupine ATP v imenu Slovenije potrdili 10 sprememb sporazuma ATP. Preko takšnih rešitev smo omogočili večjo zanesljivost in varnost prevozov živil v hladni verigi ter farmacevtskih izdelkov.

### Delovne skupine:

**ATP** – Delovna skupina 11 (WP11) Komiteja za notranji transport (ITC) pri Ekonomski komisiji Združenih narodov za Evropo (UN/ECE) oblikuje in sprejema spremembe in popravke mednarodnega sporazuma ATP.

**D2** – Podkomisija Mednarodnega inštituta za hladilno tehniko (IIR) – CERTE je tehnična posvetovalna skupina preskusnih postaj ATP, ki oblikuje postopke in tehnične zahteve za izvedbe preskušanj specialne opreme za prevoz hitro pokvarljivih živil, deluje kot tehnično posvetovalno telo za WP11.

Kot aktivni član nas veseli, da lahko združenja tudi gostimo. V letu 2023 smo tako gostili delovno skupino D2 na temo varne prihodnosti prevoza hitro pokvarljivih živil. S tem sooblikujemo našo skupno prihodnost, pravično trgovino in zagotavljamo varne poti občutljivega blaga kot so zdravila in hrana.

**SIST/CEN** – Evropski odbor za standardizacijo je združenje, ki združuje nacionalne standardizacijske organe 34 evropskih držav (SIST v Sloveniji). CEN zagotavlja platformo za razvoj evropskih standardov in drugih tehničnih dokumentov v zvezi z različnimi vrstami izdelkov, materialov, storitev in procesov.

Sodelujemo v delovnih skupinah:

- CEN/TC 413/WG 1 »Insulated means of transport for temperature sensitive goods – Equipment«
- CEN/TC 413/WG 2 »EN 16440 – Devices«

**SA** – sodelovanje v svetu Slovenske akreditacije, ki deluje pod okriljem Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport. Naloge sveta SA so obravnavati in sprejeti statut ter splošne akte o zahtevah za akreditacijo, o pravilih postopkov ter o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest. Svet SA obravnava in potrdi tudi program razvoja SA, letni program dela SA in poročilo o izvajanju letnega programa dela SA. Svet SA sestavlja 15 članov in sicer predstavniki vlade Republike Slovenije, predstavnik zaposlenih na SA in drugi predstavniki različnih zainteresiranih strani v Sloveniji (organi za ugotavljanje skladnosti, industrija, potrošniki, strokovna združenja).

## Članstva:

**SIMER** – Gre za medsektorsko organizacijo v sklopu Zbornice elektronske in elektroindustrije na GZS. Osnovni cilj delovanja sekcije je povezovanje članov in zastopanje skupnih interesov na področju merilne opreme, tehnologij in postopkov.

**GIZ ACS** – Slovenski avtomobilski grozd je gospodarsko interesno združenje, ki povezuje podjetja, javne raziskovalne organizacije in ostale zainteresirane deležnike na področju mobilnosti.

**MedTech** – je Zbornica ponudnikov medicinske tehnologije in storitev. V zbornici se združujejo in organizirajo ponudniki sodobnih in inovativnih medicinskih tehnologij, proizvajalci in distributerji medicinskih izdelkov oziroma pripomočkov ter in vitro diagnostičnih (IVD) medicinskih pripomočkov. Ključni namen zbornice je članom zagotoviti uveljavljanje interesov na nacionalni, panožni in regijski ravni ter reševanje izzivov na strokovni ravni.

## Združenja:

**Slovenian Business Club** – klub slovenskih podjetnikov, kjer si člani prizadevajo za izboljšanje poslovnega okolja v Sloveniji, za pospeševanje mednarodnega delovanja in pospeševanje medsebojnega sodelovanja.

**Združenje manager** – združenje, ki povezuje slovenske managerje in managerke in spodbuja razvoj managerskega poklica v Sloveniji. S članstvom v omenjenem združenju tako prispevamo k razvoju slovenskega managementa, sooblikujemo poklicne standarde za managerje ter se udeležujemo aktivnosti na področju mreženja, kar pripomore tudi k medsebojnemu poznavanju in skupnem razvoju novih poslovnih idej.

**CER** – V partnerstvu za trajnostno gospodarstvo pridobivamo nova znanja na področju trajnostnega poslovanja, se seznanimo z novostmi in trendi na področju trajnosti ter spoznavamo primere dobrih praks upoštevanja trajnosti pri oblikovanju novih produktov in storitev.

## Vključujemo se tudi v poslovodne organe različnih združenj:

- Članica upravnega odbora Regionalne zbornice Slovenije – Maja Brelih Lotrič
- Podpredsednica nadzornega sveta in članica nadzornega sveta ACS – Maja Brelih Lotrič
- Član sveta Slovenske Akreditacije – Primož Hafner
- Član izvršilnega odbora SiMER – Primož Hafner
- Član tehničnega odbora pri SIST – TCO (Tehnični odbor za osebno varovalno opremo) – Primož Hafner
- Članica tehničnega odbora pri SIST – TC sistemi vodenja – dr. Katja Babič
- ATP – predstavnik regulatorja za Slovenijo – Jure Thaler

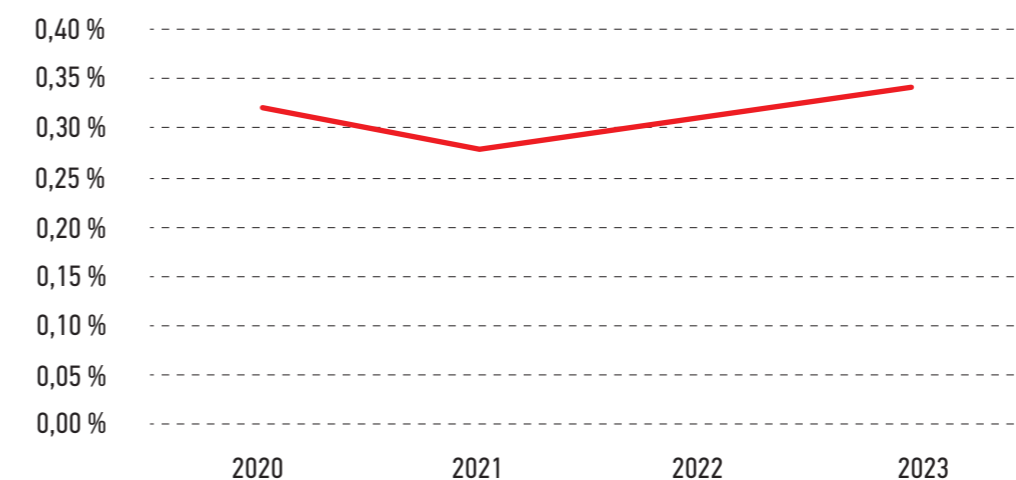
Povezovanje med stroko in znanostjo ni pomembno le zgolj na področju direktnega vpliva na poslovanje, temveč tudi z vidika razvoja in rasti podjetja. V ta namen se aktivno povezujemo tako s fakultetami kot tudi srednjimi in osnovnimi šolami. Verjamemo v sodelovanje, ki lahko iz preproste ideje preide v projekt, kjer je vključenih več kot 20 partnerjev. Ključni večji projekti, ki so se izvajali v letu 2023, so podrobneje predstavljeni v Ekonomskem vidiku, Trajnostni učinek 1.

K aktivnostim, ki prispevajo k doseganju trajnostnega učinka: Zanesljivi in varni izdelki/storitve pri kupcih, vključujemo tudi krepitev dolgoročnih sodelovanj s ključnimi kupci, kar obenem prispeva k povečevanju obsega sodelovanja. Z našim znanjem, kompetencami, vrednotami in inovativnimi rešitvami smo v letu 2023 povečali obseg poslovanja z obstoječimi kupci za 18,7 % glede na leto 2022.

Za namene ohranjanja in krepitev dolgoročnega sodelovanja s kupci smo razvili 4 ključne kazalnike in sicer:

	LETO 2020	LETO 2021	LETO 2022	LETO 2023
Število izvedenih komercialnih obiskov	666	922	1458	1192
Število prodajnikov na terenu	7	7	6	7
Število pogodb s strankami	424	419	315	422
Popis reklamacij	242	238	256	311

Tabela 3.4: Kazalniki, ki prikazujejo ohranjanje in krepitev dolgoročnega sodelovanja s kupci



Iz rednega spremljanja in analiziranja reklamacij smo izračunali, da je bilo v letu 2022 prejetih 0,21 % reklamacij na izvedene storitve, v letu 2023 pa 0,24 %.

Graf 3.1: Delež reklamacij v letih 2020–2023



## Trajnostni učinek 3.3

# TRAJNOSTNE REŠITVE PRI KUPCIH: PONOVA UPORABA, MANJŠI IZMET, VIŠJI IZKORISTKI KAPACITET

Eden od najpomembnejših trajnostnih učinkov podjetja LOTRIČ Meroslovje so inovativne trajnostne rešitve pri kupcih. V letu 2023 smo v razvoj podjetja vložili 32,56 % čistih prihodkov od prodaje, v letu 2022 pa 9,74 %. Tako povečanje je predvsem posledica velike investicije v novo merilno opremo v višini 1,8 mio €. Številne aktivnosti, med njimi raziskave trgov, razvoj in proizvodnja novih produktov in storitev ter prilagajanje procesov in orodij strankam, so vodile v razvoj novih postopkov in razvoj nove opreme.

V nadaljevanju tako predstavimo ključne izdelke in metode, ki so bile razvite v letu 2023 in ključne izvedene investicije.

Ključni inovativni razviti izdelek v letu 2023: Sistem avtomatizacije detekcije in merjenja toplotnih razpok.

Ključne razvite metode v letu 2023: Razvoj metod za polobrazne in celoobrazne maske.

Ključne investicije v letu 2023: Investicija v opremo EMC, spektrometer, klimatska komora, sferični spektrofotometer, vodna kopel za fogging preskuse, trgalni stroj, mikroskop za analiziranje tehnične čistosti, merilnik trdote. Gre za opremo, ki bo pripomogla z razvoju in testiranju metod v sklopu investicije Batman.

V nadaljevanju predstavljamo podatke o investicijah za leto 2022 in 2023 po segmentih investicije v nepremičnine, investicije v opremo in investicije v razvoj in raziskave.

	LETO 2022	LETO 2023
Nepremičnine	46.162,00 €	68.501,35 €
Premičnine/oprema	234.603,00 €	1.843.822,04 €
Razvoj in raziskave	221.557,84 €	310.561,95 €
<b>SKUPAJ investicije</b>	<b>502.322,84 €</b>	<b>2.222.885,34 €</b>

Tabela 3.5: Izvedene investicije v letu 2022 in 2023



Za učinkovito izvedbo del v podjetju redno skrbimo za prilagoditev naših procesov in orodij strankah. V letu 2023 smo izvedli 22 posodobitev internega informacijskega sistema QTree in 3 posodobitev aplikacije MeOL, ki je namenjena strankam za pregled stanja njihovih meril.

	LETO 2022	LETO 2023
Posodobitve QTree	61	22
Posodobitve MeOL	2	3

Tabela 3.6: Posodobitve lastnih programov v letu 2022 in 2023

Kot neposredne rezultate izvedenih opisanih aktivnosti opredeljujemo lastništvo nad novo opremo in novimi postopki, nove zaposlitve in pridobitev novih znanj.

V nadaljevanju prikazujemo za leti 2022 in 2023 število novo kupljene opreme in novih razvitih postopkov.

	LETO 2022	LETO 2023
Nova oprema	119	125
Novi postopki	13	48
Od tega akreditirani	10	24

Tabela 3.7: Število novo kupljene opreme in razviti novi postopki v letu 2022 in 2023

Glede na zgornje podatke lahko potrdimo, da veliko investiramo tako v nakup nove opreme, kot tudi v razvoj novih postopkov. V letu 2023 smo razvili 48 novih metod, kar predstavlja 370 % rast glede na leto 2022.

Vodilo za doseganje trajnostnih rešitev predstavlja naš etični kodeks in vrednote, ki jih jasno komuniciramo med zaposlenimi in poslovnimi partnerji. S pomočjo standardov kakovosti, ki jih redno ohranjamo in nadgrajujemo, prispevamo k razvoju zanesljivih, varnih in kakovostnih rešitev in k potrjevanju strokovnosti.

Seznam standardov:

- ✓ ISO/IEC 17025
- ✓ ISO/IEC 17020
- ✓ ISO/IEC 17065
- ✓ ISO 9001
- ✓ EFQM model odličnosti
- ✓ ISO 27001 – v pridobivanju

### Trajnostni učinek 3.4

## ZMANJŠANJE BREZPOSELNOSTI V LOKALNI SKUPNOSTI

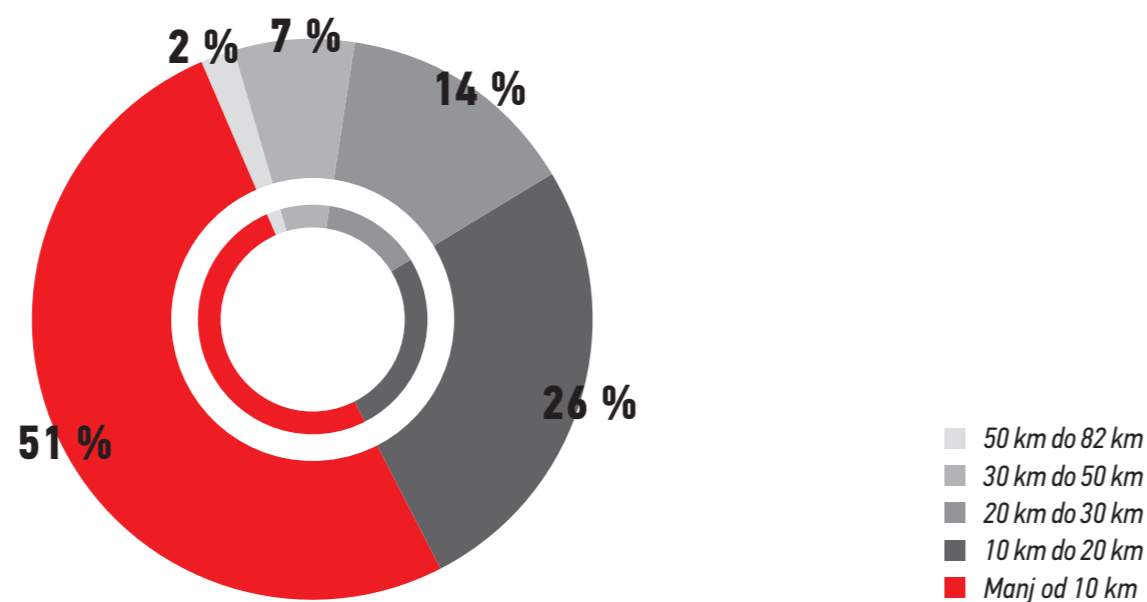
V Selški dolini smo pomemben partner državi pri dvigovanju zaposlenosti lokalnega prebivalstva. V podjetju smo v letu 2023 namenili 1,12 % čistih prihodkov od prodaje za razvoj kadrov, od tega 4.600 € za nove zaposlitve. Tako smo v letu 2023 zaposlili 3 osebe iz bližnje lokalne okolice (Občina Železniki), s čimer smo prispevali k zmanjšanju brezposelnosti v lokalni skupnosti.

DELOVNO MESTO	SPOL	STAROST
Vzdrževalec infrastrukture	M	52
Referent splošnega področja (FRS)	Ž	27
Referent v Logistiki	Ž	43

Tabela 3.8: Nove zaposlitve v letu 2023 iz bližnje okolice

Pri zaposlovanju novih oseb posvečamo veliko pozornosti bližini oz. oddaljenosti delovnega mesta od prebivališča zaposlenega, s čimer: (1) vplivamo na zmanjševanje ogljičnega odtisa, (2) zmanjšanje brezposelnosti v lokalni skupnosti dotičnega delovnega mesta.

Grafikon prikazuje razporeditev zaposlenih glede na njihovo oddaljenost od delovnega mesta, pri čemer je razvidno, da največji delež zaposlenih (50,5 %) živi manj kot 10 km od delovnega mesta, medtem ko manjši deleži zaposlenih živi na večjih razdaljah, kot je prikazano v posameznih kategorijah oddaljenosti.

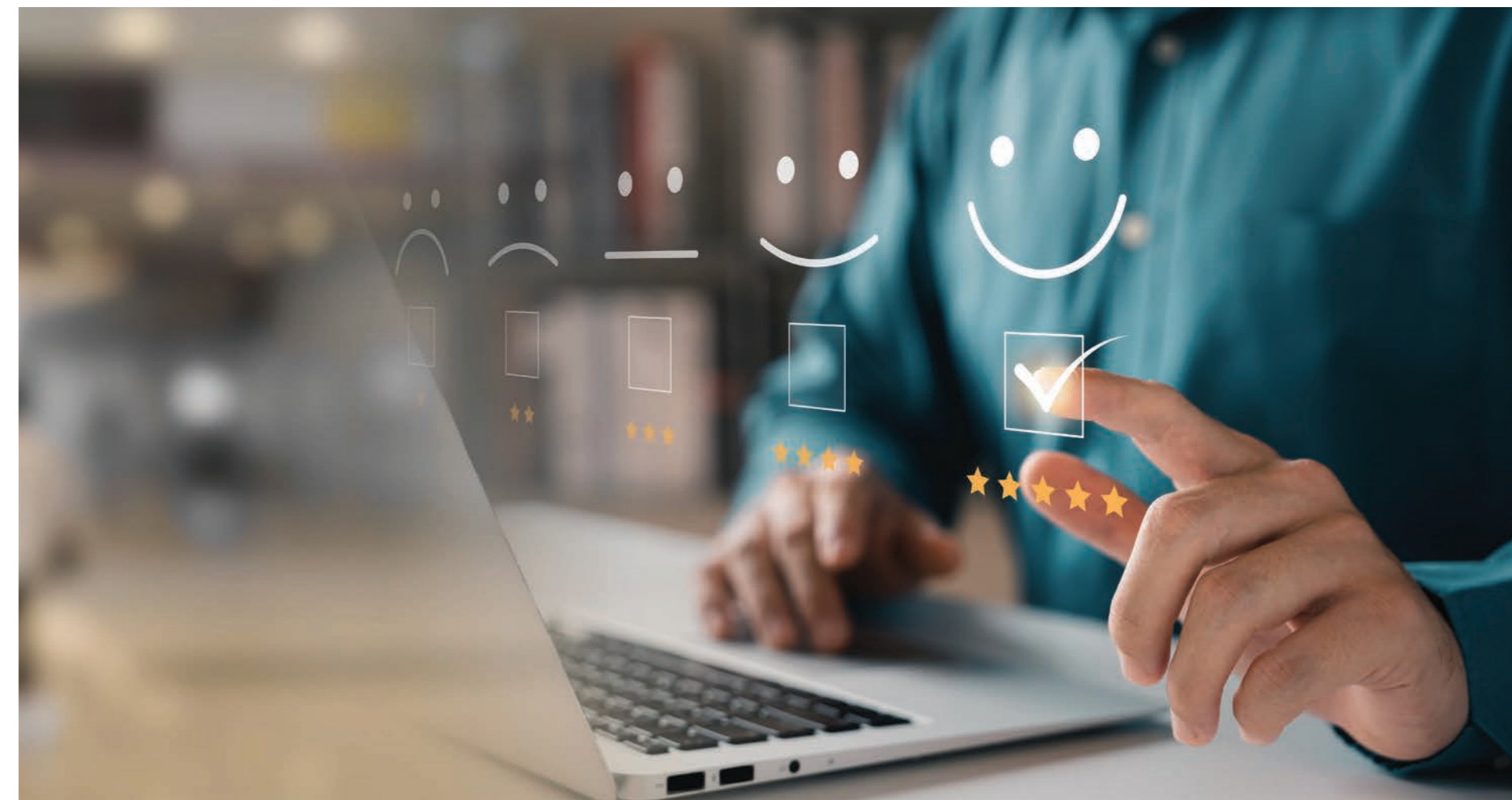


Graf 3.2: Izobrazbena struktura zaposlenih

V podjetju ustvarjamo nova delovna mesta, skozi organsko rast in odpiranje novih področij. V letu 2023 smo povečali obseg poslovanja na področju elektro laboratorija, dolžine in mehanike, preskušanja ter certificiranja. V procesu pridobivanja ponudb za delo smo prejeli 128 prošenj za zaposlitev, od tega smo zaposlili 7 oseb, kar predstavlja 5,46 % od prejetih prošenj za zaposlitev. Slednje je glede na leto 2022, 7,49 % manj. Manjši % zaposlitve lahko obrazložimo s tem, da smo v letu 2023 objavili 5 različnih zaposlitvenih oglasov, v letu 2022 pa 8.

V podjetju imamo več aktivnosti, ki spodbujajo dobro počutje na delovnem mestu, kot so: možnost dela na daljavo, zagotavljanje toplega obroka, možnost nenehnega izobraževanja itd. Vse to se odraža v dobremu počutju, ki ga letno spremljamo skozi raziskavo Zlata nit. V letu 2023 smo dosegli boljše rezultate in se tako uvrstili med finaliste v kategoriji srednjih podjetij. Rezultati Zlate niti so predstavljene na področju Družbenega vidika in sicer Trajnostni učinek 1: Manj bolniških odsotnosti in majhna neto fluktuacija.

Z omenjenimi aktivnostmi zmanjšujemo tudi absentizem pri obstoječih zaposlenih in fluktuacijo. Več o tem je zapisano v Družbenem vidiku, Trajnostni učinek 1: Manj bolniških odsotnosti in majhna neto fluktuacija. Opis vključuje tudi višino sredstev namenimo za dobro počutje zaposlenih v podjetju.



# NAJVEČJA NEVARNOST ZA NAŠ PLANET JE PREPRIČANJE, DA GA BO REŠIL NEKDO DRUG.

*Verjamemo, da vsak posameznik šteje. Vsako podjetje ima vlogo. Vsi lahko nekaj spremenimo.*

Članice trajnostne skupine in avtorice trajnostnega poročila: dr. Katja Babič, Ana Bešter, Maja Breljih Lotrič, Tanja Buh Pintar, Špela Demšar, Tatjana Jelenc, Tamara Kavčič, Manja Mohorič, Nina Rihtaršič, Marija Šilc

Svetovanje: dr. Adriana Rejc Buhovac